

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567
หน่วยงาน กองโรคติดต่อทั่วไป

ส่วนที่ 1 : วิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงาน

1.1 วิสัยทัศน์ “ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรคติดต่อระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2580”

1.2 พันธกิจของกองโรคติดต่อทั่วไป

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาการความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ
2. กำหนดและพัฒนามาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรูปแบบการดำเนินการ และให้บริการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ
3. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน
4. ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขานุการและรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติและคณะอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ
5. ประสานและสนับสนุนการพัฒนาระบบ กลไก และเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ
6. ประสานการพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ
7. พัฒนาระบบและให้บริการออกหนังสือรับรองเพื่อการเดินทางระหว่างประเทศ
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map) เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

1.3 บทบาท ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนางองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ
2. กำหนดและพัฒนามาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรูปแบบการดำเนินการ และให้บริการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ
3. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน
4. ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขานุการและรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติและคณะอนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ
5. ประสานและสนับสนุนการพัฒนาระบบ กลไก และเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ
6. ประสานการพัฒนางองค์ความรู้ด้านการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ
7. พัฒนาระบบและให้บริการออกหนังสือรับรองเพื่อการเดินทางระหว่างประเทศ
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

ส่วนที่ 2 : องค์ความรู้/กระบวนงานของหน่วยงาน

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
ภารกิจ Core Function															
1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคหนองพยาธิ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ งานสุขภาพหนึ่งเดียว (งานพัฒนางานวิจัย/ งานพัฒนาองค์ความรู้/ งานพัฒนานวัตกรรม)	กระบวนการพัฒนา นวัตกรรมหรือวิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ	-การเขียนงานวิจัย -การจัดทำแผนงานวิจัยของแต่ละแผนงานโรค โดยร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายภายในและภายนอกกระทรวงฯ และมหาวิทยาลัย	นางรัตนา ธีระวัฒน์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่มzoo											
		-ระบาศติวิทยา -กระบวนการทำงานวิจัย -การพัฒนานวัตกรรม	นางสุพินดา ติระรัตน์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม พรบ.	57	5			/					/	
		-การเขียนงานวิจัย -ระบาศติวิทยา	นายชินนันทน์ สนธิไชย	นพ.ชพ/กลุ่ม วัคซีน	44	17			/		2			/	

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
		-การเขียนงานวิจัย	นางนพรัตน์ มงคลางกูร	นวก.สธ.ชพ / กลุ่มCRD												
		- บริหารโครงการศึกษาวิจัย - ออกแบบการ ศึกษา เก็บข้อมูล และวิเคราะห์ผลการวิจัย - เขียนผลงานการวิจัย	นางปิ่นนภ นรเศรษฐพันธ์ุ์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม CDnet	59											
		-การเขียนงานวิจัยโรคติดต่อในเด็ก -การเขียนงานวิจัย R2R -การพัฒนาฐานข้อมูลโรคติดต่อในเด็ก -การพัฒนาระบบ กลไก รูปแบบการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อในเด็ก -การวิเคราะห์สถานการณ์ของโรคมือเท้าปาก โรคติดเชื้อไวรัส RSV โรคโควิด19ในสถานศึกษา ฯลฯ -การพัฒนานวัตกรรมหรือวิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคติดต่อในเด็ก	นางสมนึก เลิศสุโกชว ภาณิชย์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม เด็ก	58	26			/	-			/		มีข้าราชการ/บุคลากรใหม่	
		-การเขียนงานวิจัย - การพัฒนาระบบ กลไก รูปแบบการดำเนินงานด้วยงานวิจัย นวัตกรรม และองค์ความรู้ของหน่วยงาน	นายอภิชัย พจนเลิศอรุณ	ภก.ชพ./กลุ่ม logistic												

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
		- การเขียนงานวิจัย - การพัฒนากระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ สร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	นางทองรุ กอผจญ	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม กพต. อาหารและน้ำ												
		- การเขียนงานวิจัย การจัดทำแผนงานวิจัยของแต่ละแผนงานโรค โดยร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย ภายในและภายนอกกระทรวงฯ และมหาวิทยาลัย	นางสาวรัตนพร ตั้งวังวิวัฒน์	นสพ.ชก./กลุ่ม OH												
		-การเขียนงานวิจัย -ความรู้ด้านระบาดวิทยาเพื่อการป้องกันควบคุมโรค -การออกแบบกระบวนการเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน -การวิเคราะห์ จัดทำแผนเพื่อป้องกันการควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน -ความรู้เฉพาะทางโรคพิษสุนัขบ้า -ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	นางอรพิรุฬห์ ยุธชัย	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	38	12			/			/				
		- การพัฒนาองค์ความรู้ด้านโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	นางสาววิมวิการ์ ศักดิ์ชัยนานนท์	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	39	12			/		1	/				

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
		- การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สถานการณ์จากระบบเฝ้าระวังโรค - การจัดทำแผนงาน โครงการป้องกันควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน														
		- การเขียนงานวิจัย เช่น งานวิจัยศึกษา R2R ในเรื่องโรคป้องกันด้วยวัคซีน หรือ การศึกษาทางด้านระดับภูมิคุ้มกันของโรคที่ป้องกันด้วยวัคซีน	นางปิยดา อังศ์วัชรกร	นพ.ชก/กลุ่มงานโรคป้องกันด้วยวัคซีน	41	5			/		2 คน			/		
		- การเขียนงานวิจัย - การคิด วิเคราะห์ จัดทำแผนหัวข้องานวิจัย - การขอ ec กรมคร. - การทำ R2R - การเขียนขอบประมาณเพื่องานวิจัย - การพัฒนาฐานข้อมูลเพื่องานวิจัย - การบริหารจัดการโครงการวิจัย	นางสาวชนิดดา ตั้งวงศ์กุล เนียม	นวก.สร.ชก / กลุ่มzoo	43	13			/		>5คน			/		
		การเขียนงานวิจัย - ระบาดวิทยา เช่น ความรู้เชี่ยวชาญ เฉพาะโรค/ ภัยสุขภาพที่เป็นภารกิจของ กองโรคติดต่อทั่วไป การวิเคราะห์สถานการณ์ ฯลฯ	นายอัมภัส วิเศษโมรา	นวก.สร.ชก / กลุ่ม กพด.อาหารและน้ำ	41	15			/		1 คน			/		เพื่อพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการ

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนงานวิจัยของแต่ละแผนงานโรค โดยร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายภายในและภายนอกกระทรวงฯ และมหาวิทยาลัย - การพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม - การพัฒนากระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ สร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน - องค์ความรู้และการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคหนองพยาธิ การประเมินผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านอนามัยชุมชน 													ดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและการดำเนินงานการเขียนและดำเนินงานตามกระบวนการวิจัย และเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการโรค
		<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาฐานข้อมูลโรค เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันควบคุมโรค 	นายจักรกฤษณ์ ปานแก้ว	นวก.สธ.ปค / กลุ่ม CRD	31	3			/					/	
2. กำหนดและพัฒนามาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรูปแบบการดำเนินการ และให้บริการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคหนองพยาธิโรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน	กระบวนการกำหนดมาตรการ คู่มือ ผลิตภัณฑ์แนวทาง ด้านการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดและพัฒนามาตรการการดำเนินงานของแผนงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ - การติดตามประเมินประสิทธิผลของมาตรการ มาตรฐานของแผนงานป้องกันควบคุมโรค 	นางรัตนา ธีระวัฒน์	นวก.สธ.ขพ / กลุ่ม zoo											

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ งานสุขภาพหนึ่งเดียว		-การกำหนดและพัฒนามาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และรูปแบบการดำเนินงาน	นางสุพินดา ตีระรัตน์	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม พรบ.	57	5			/					/		
		-การจัดทำแนวทางเกี่ยวกับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	นายชินนันท สนิธิไชย	นพ.ชพ/กลุ่มวัคซีน	44	8			/		2 คน			/		
		- กำหนดและพัฒนามาตรการการดำเนินงานของแผนงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	นางนพรัตน์ มงคลางกูร	นวก.สร.ชพ / กลุ่มCRD												
		- วิเคราะห์ความเสี่ยง บัญชีเสี่ยง เพื่อการพัฒนารูปแบบ หลักเกณฑ์ มาตรฐานการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	นางปิ่นนภ นรเศรษฐพันธ์ุ์	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม CDnet	59											
		- กำหนดและพัฒนามาตรการ/คู่มือ/แนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อในเด็ก - พัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ด้านการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในเด็กให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน - สร้างรูปแบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการ/มาตรฐานของแผนงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อในเด็ก	นางสมนึก เลิศสุโกว ภาณิชย์	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม เด็ก	58	26				/	-				/	มีข้าราชการ/บุคลากรใหม่

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญ ในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับ ความสามารถ ในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
		- การติดตามประเมินประสิทธิผลของ มาตรการ มาตรฐานของแผนงานป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อในเด็ก														
		- การกำหนดมาตรการดำเนินงานของ แผนงานสุขภาพผู้เดินทาง.	นางสุนันทา สีโท	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม TMM	52	1			/		1คน			/		
		- กำหนดและพัฒนามาตรการการ ดำเนินงานของแผนงานป้องกันควบคุม โรคติดต่อ - สร้างรูปแบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการ/ มาตรฐานงาน	นายอภิชัย พจนเลิศอรุณ	ภก.ชพ./กลุ่ม logistic												
		- กำหนดและพัฒนามาตรการการ ดำเนินงานของแผนงานป้องกันควบคุม โรคติดต่อ - สร้างรูปแบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการ/ มาตรฐานงาน	นางทองรุ้ง กอผจญ	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม กพต. อาหารและน้ำ												
		- กำหนดและพัฒนามาตรการการ ดำเนินงานของแผนงานป้องกันควบคุม โรคติดต่อ	นางสาวรัตนพร ตั้งวังวิวัฒน์	นสพ.ชก./กลุ่ม OH												

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญ ในองค์ความรู้/กระบวนงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับ ความสามารถ ในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		- กำหนดและพัฒนามาตรการการดำเนินงานของแผนงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ - การติดตามประเมินประสิทธิผลของมาตรการ มาตรฐานของแผนงานป้องกันควบคุมโรค	นางอรพิรุฬห์ ยूरชัย	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	38	12			/			/			
		- การพัฒนาคู่มือ แนวทาง ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	นางสาววิมวิการ ศักดิ์ชัยนาทนนท์	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	39	12			/		1คน	/			
		-กระบวนการกำหนดมาตรการ คู่มือ แนวทาง ด้านการเฝ้าระวัง ของโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน รวมถึงการประเมินติดตามให้ได้มาตรฐานของงานส่งเสริมภูมิคุ้มกันโรค	นางปิยดา อังศุวีชรากร	นพ.ชก/กลุ่มงานโรคป้องกันด้วยวัคซีน	41	5			/		-		/		
		-กระบวนการขอประเมินมาตรฐานผลิตภัณฑ์กรม -การออกแบบแนวทาง คู่มือ -การออกแบบนวัตกรรม -การประเมินผลิตภัณฑ์กรม	นางสาวชนิดดา ตั้งวงศ์กุลเนียม	นวก.สธ.ชก / กลุ่มzoo	43	13			/		>5คน	/			
		- กำหนดและพัฒนามาตรฐาน/คู่มือ/แนวทาง เพื่อกำหนดแผนงานสุขภาพผู้เดินทาง	นางสาวสุดธิดา แสงยนต์	นวก.สธ.ชก / กลุ่มTMM	43	5			/				/		

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
		-กระบวนการขอประเมินมาตรฐานผลิตภัณฑ์กรม														
		- กำหนดและพัฒนามาตรการการดำเนินงานของแผนงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ - พัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ด้านการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป - สร้างรูปแบบเทคโนโลยีใหม่เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการ/มาตรฐานงาน - การติดตามประเมินประสิทธิผลของมาตรการ มาตรฐานของแผนงานป้องกันควบคุมโรค	นายอัมภัส วิเศษโมรา	นวก.สธ.ชก / กลุ่มกพด. อาหารและน้ำ	41	15			/		1คน			/		เพื่อพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและการดำเนินงาน การเขียนและดำเนินงานตามกระบวนการวิจัย และเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการโรค
		- สร้างรูปแบบการรายงานแบบ Dashboard	นายจักรกฤษณ์ ปานแก้ว	นวก.สธ.ปก / กลุ่ม CRD	31	3			/					/		

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร				
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor					
							1	2	3	4		1		2	3		
3. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาพผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ งานสุขภาพหนึ่งเดียว ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน	กระบวนการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในการป้องกันโรคติดต่อ	- เทคนิคการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - งานสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL)	นางรัตนา ธีระวัฒน์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่มzoo													
		-ถ่ายทอดความรู้การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	นางสุพินดา ธีระรัตน์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม พรบ.	57	5			/					/			
		-การเป็นวิทยากร	นายชินันท์ สนธิไชย	นพ.ชพ/กลุ่ม วัคซีน	44	17				/	2คน			/			
		- เทคนิคการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - งานสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL)	นางนพรัตน์ มงคลางกูร	นวก.สธ.ชพ / กลุ่มCRD													
		-ถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆ	นางปิ่นนภ นรเศรษฐพันธ์ุ์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม CDnet	59												
		- เทคนิคการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - สร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL)ในการป้องกันโรคติดต่อในเด็ก - พัฒนาระบบการเรียนรู้การสอนแบบออนไลน์(E-learning) แก่เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น ครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนา	นางสมนึก เลิศสุโกษว ภาณิชย์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม เด็ก	58	26				/				/		มีข้าราชการ/บุคลากรใหม่	

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร				
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor					
							1	2	3	4		1		2	3		
		เด็กเล็ก โรงเรียนอนุบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และบุคคลทั่วไป - การจัดทำ Key Message ที่สำคัญ เพื่อการสื่อสารความเสี่ยงของโรคติดต่อในเด็ก - พัฒนาชุดความรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียนอนุบาล-ประถม และชุมชน เป็นต้น															
		- การจัดทำ Key Message ที่สำคัญ เพื่อการสื่อสารความเสี่ยงสุขภาพผู้เดินทาง	นางสุนันทา สีโท	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม TMM	52	1			/		1คน			/			
		- เทคนิคการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - งานสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL)	นายอภิชัย พจนเลิศอรุณ	ภก.ชพ./กลุ่ม logistic													
		- เทคนิคการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - งานสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL)	นางทองรุ กอผจญ	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม กพต. อาหารและน้ำ													
		- เทคนิคการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - งานสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL)	นางสาวรัตนพร ตั้งวังวิวัฒน์	นสพ.ชก./กลุ่ม OH													

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญ ในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับ ความสามารถ ในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		- เทคนิคการถ่ายทอดความรู้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน - งานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL)	นางอรพิรุฬห์ ยूरชัย	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	38	12			/			/			
		- พัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบ ออนไลน์(E-learning) แก่เครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง	นางสาววิภากร ศักดิ์ชัยนา นนท์	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	39	12			/		1คน	/			
		- พัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบ ออนไลน์(E-learning) แก่เครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านวัคซีน - การจัดทำ Key Message ที่สำคัญ เพื่อ การสื่อสารความเสี่ยง งานวัคซีนโควิด - พัฒนาชุดความรู้ที่เหมาะสมกับ กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้รับผิดชอบงานสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรค	นางปิยดา อังศุวัชรกร	นพ.ชก/กลุ่ม งานโรคป้องกัน ด้วยวัคซีน	41	5			/					/	
		-กระบวนการสร้าง HL -การวิจัยด้านสังคมด้านพฤติกรรม -การออกแบบเครื่องมือเพื่อสร้างทักษะ การตัดสินใจป้องกันโรค	นางสาวชนิดดา ตั้งวงศ์จุล เนียม	นวก.สธ.ชก / กลุ่มzoo	43	13			/		>5คน	/			
		- แนวทางการจัดบริการหน่วยบริการ สุขภาพผู้เดินทาง - การออกแบบคำแนะนำสำหรับผู้เดินทาง	นางสาวสุดิธา แสงยนต์	นวก.สธ.ชก / กลุ่มTMM	43	5			/					/	

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญ ในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับ ความสามารถ ในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรม - การพัฒนากระบวนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ สร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน - องค์ความรู้และการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคหนองพยาธิ การประเมินผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านอนามัยชุมชน - เทคนิคการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - งานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ (HL) - พัฒนาระบบการเรียนการสอนแบบออนไลน์(E-learning) แก่เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง - การจัดทำ Key Message ที่สำคัญ เพื่อการสื่อสารความเสี่ยง - พัฒนาชุดความรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย 	นายอัมภัส วิเศษโมรา	นวก.สร.ชก / กลุ่ม กพด.อาหาร และน้ำ	41	15			/		1คน			/	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและการดำเนินงาน การเขียนและดำเนินงานตามกระบวนการวิจัย และเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการโรค

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร				
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor					
							1	2	3	4		1		2	3		
		-ถ่ายทอดความรู้การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค	นายจักรกฤษณ์ ปานแก้ว	นวก.สธ.ปก / กลุ่ม CRD	31	3			/								
4. ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขานุการและรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติและคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ	กระบวนการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 -พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 -การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติโรคติดต่อ -การนำเสนอแผนปฏิบัติการฯ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี -การพัฒนานโยบาย/ระบบ/แนวทางปฏิบัติผ่านกลไกตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558	-สาระสำคัญของพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 - กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ แบบบูรณาการ - การเสนอแผนระดับ3ต่อคณะรัฐมนตรี - การประสาน สนับสนุนการจัดทำนโยบาย ระบบ แนวทางปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ ภายใต้กลไกพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558	นางสุพินดา ตีระรัตน์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม พรบ.	57	5			/								
		สาระสำคัญของพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 - กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ แบบบูรณาการ - การเสนอแผนระดับ3ต่อคณะรัฐมนตรี - การประสาน สนับสนุนการจัดทำนโยบาย ระบบ แนวทางปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ ภายใต้กลไกพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558	นางสาวกัญญารัตน์ พึ่งประยูร	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม พรบ.													
		-สาระสำคัญของพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558	นางสาววราลี พรหมกะจัน	นิติกร/สนง.เลขาฯ													

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการแบบบูรณาการ - การเสนอแผนระดับ3ต่อคณะรัฐมนตรี - การประสาน สนับสนุนการจัดทำนโยบาย ระบบ แนวทางปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ ภายใต้กลไกพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 													
		<ul style="list-style-type: none"> - เคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ 	นางปิ่นนภา นรเศรษฐพันธ์ุ์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม CDnet	59										
5. ประสานและสนับสนุนการพัฒนา ระบบ กลไก และเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ โรคหนองพยาธิ โรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็ก โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ งานสุขภาพหนึ่งเดียว	กระบวนการพัฒนาระบบ กลไก และเครือข่ายการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ กระบวนการบริหารวัคซีน และเวชภัณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐานงาน - พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ 	นางรัตนา อีระวัฒน์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่มzoo											
		<ul style="list-style-type: none"> -พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐานงาน 	นางสุพินดา ตีระรัตน์	นวก.สธ.ชพ / กลุ่ม พรบ.	57	5		/					/		
		<ul style="list-style-type: none"> -การประสานและถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานเครือข่าย 	นายชนินันท์ สนธิไชย	นพ.ชพ/กลุ่ม วัคซีน	44	17		/		2คน			/		

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร				
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญ ในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับ ความสามารถ ในการเป็น Mentor					
							1	2	3	4		1		2	3		
		- พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐาน งาน - พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ	นางนพรัตน์ มงคลกลางกูร	นวก.สร.ชพ / กลุ่มCRD													
		พัฒนาระบบ กลไก และเครือข่ายการเฝ้า ระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	นางปิ่นนภ นรเศรษฐพันธ์ุ์	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม CDnet	59												
		- พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ สนับสนุนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทาง สาธารณสุข - พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ในเด็ก - พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อในเด็ก - ร่วมกับหน่วยงานกลางที่มีภารกิจหลัก เฉพาะด้าน ในการพัฒนาสมรรถนะตาม ภารกิจของบุคลากรสายงานหลัก (ระดับ วิทยา / วิจัย / ติดตามประเมินผล)	นางสมนึก เลิศสุโกว ภาณิชย์	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม เด็ก	58	26			/					/			มีข้าราชการ/ บุคลากรใหม่
		- การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายงาน สุขภาพผู้เดินทาง	นางสุนันทา สีโท	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม TMM	52	1			/					/			

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญ ในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับ ความสามารถ ในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
		- พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐาน งาน - พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ	นายอภิชัย พจนเลิศอรุณ	ภก.ชพ./กลุ่ม logistic												
		- พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐาน งาน - พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ	นางทองรุ กอผจญ	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม กพต. อาหารและน้ำ												
		- พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐาน งาน - พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ	นางสาวรัตนพร ตั้งวังวิวัฒน์	นสพ.ชก./กลุ่ม OH												
		- พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐาน งาน	นางอรพิรุฬห์ ยุรัชย์	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	38	12			/			/				

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร				
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor					
							1	2	3	4		1		2	3		
		- พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ															
		- พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐานงาน - พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	นางสาววิมวิการ์ ศักดิ์ชัยนันทน์	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	39	12			/		1คน	/					
		-กระบวนการบริหารวัคซีนและเวชภัณฑ์ ได้แก่ วัคซีนโควิด และ LAAB	นางปิยดา อังศ์วัชรกร	นพ.ชก/กลุ่มงานโรคป้องกันด้วยวัคซีน	41	5			/						/		
		-เทคนิคประสานงานและการสร้างเครือข่าย -การบริหารจัดการโครงการเพื่อการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	นางสาวชนัดดา ตั้งวงศ์จุลเนียม	นวก.สร.ชก / กลุ่มzoo	43	13			/		>5คน		/				
		-การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายงานสุขภาพผู้เดินทาง	นางสาวสุดธิดา แสงยนต์ผู้เดินทาง	นวก.สร.ชก / กลุ่มTMM	43	5			/					/			

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสนับสนุนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข - พัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อทุกระดับ ในแต่ละแผนงานตามมาตรฐานงาน - พัฒนาหลักสูตรด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ - ร่วมกับหน่วยงานกลางที่มีภารกิจหลักเฉพาะด้าน ในการพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจของบุคลากรสายงานหลัก (ระดับวิทยา / วิจัย / ติดตามประเมินผล) 	นายอัมภัส วิเศษโมรา	นวก.สร.ชก / กลุ่ม กพด.อาหารและน้ำ	41	15			/		1คน			/	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและการดำเนินงานการเขียนและดำเนินงานตามกระบวนการวิจัย และเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการโรค
6.ประสานการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการตรวจวินิจฉัย และรักษาโรคติดต่อระหว่างประเทศโรคหนองพยาธิโรคติดต่อที่ป้องกันด้วยวัคซีน	กระบวนการประสานพัฒนาองค์ความรู้	- การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	นางรัตนา ธีระวัฒน์	นวก.สร.ชพ / กลุ่มzoo											
	กระบวนการบริหารวัคซีนและเวชภัณฑ์	-การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน	นายชนินันท์ สนธิไชย	นพ.ชพ/กลุ่มวัคซีน	44	17			/		2คน			/	

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร				
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor					
							1	2	3	4		1		2	3		
โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ โรคติดต่อในเด็กโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคติดต่อทางเดินหายใจ สุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ 7.พัฒนาระบบและให้บริการออกหนังสือรับรองเพื่อการเดินทางระหว่างประเทศ		- การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	นางนพรัตน์ มงคลกลางกูร	นวก.สร.ชพ / กลุ่มCRD													
		- ประสานการพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการตรวจ วินิจฉัย และรักษาโรคติดต่อ	นางปิ่นนภ นรเศรษฐพันธ์ุ์	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม CDnet	59												
		- ประสานการพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อในเด็ก ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ร่วมบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน	นางสมนึก เลิศสุโกว ภาณิชย์	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม เด็ก	58	26				/					/		มีข้าราชการ/บุคลากรใหม่
		- การพัฒนาระบบและให้บริการออกหนังสือรับรองเพื่อการเดินทางระหว่างประเทศ	นางสาวอรยุตา เตารส	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม TMM					/						/		
		- การพัฒนาการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน - การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์	นายอภิชัย พจนเลิศอรุณ	ภก.ชพ./กลุ่ม logistic													
		- การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	นางทองรุ่ กอผจญ	นวก.สร.ชพ / กลุ่ม กพต. อาหารและน้ำ													
		- การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	นางสาวรัตนพร ตั้งวังวิวัฒน์	นสพ.ชก./กลุ่ม OH													

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญ ในองค์ความรู้/กระบวนงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับ ความสามารถ ในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		- การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	นางอรพิรุฬห์ ยूरชัย	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	38	12			/		คน	/			
		- พัฒนางค์ความรู้ด้านการตรวจวินิจฉัย และดูแลรักษาผู้ป่วย	นางสาววิมิกร คักดีชัยนา นนท์	นสพ.ชก./กลุ่ม zoo	39	12			/		1คน	/			
		-พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้กับผู้รับผิดชอบงานด้านสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค	นางปิยดา อังศุวัชรกร	นพ.ชก/กลุ่ม งานโรคป้องกัน ด้วยวัคซีน	41	2			/					/	
		-การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	นางสาวชนัดดา ตั้งวงศ์จุล เนียม	นวก.สร.ชก / กลุ่มzoo	43	13			/		>5คน		/		
		-ประสานการพัฒนางค์ความรู้ ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพในกลุ่มผู้เดินทาง ร่วมกับ เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวสุดธิดา แสงยนต์	นวก.สร.ชก / กลุ่มTMM	43	5			/					/	

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญ ในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับ ความสามารถ ในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์ ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน - การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์ - การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน บุคลากร การกำกับดูแล) - พัฒนาระบบงานบริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล - การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน บุคลากร การกำกับดูแล) 	นายอัมภัส วิเศษโมรา	นวก.สร.ชก / กลุ่ม กพด.อาหาร และน้ำ	41	15			/		1คน			/	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและการดำเนินงานเขียนและดำเนินงานตามกระบวนการวิจัย และเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการโรค
		<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (มาตรฐานงาน บุคลากร การกำกับดูแล) - พัฒนาระบบงานบริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 	นายปรีชาพล บึงผลพูล	นวก.สร.ชก / กลุ่ม กพด.อาหาร และน้ำ											

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		-พัฒนากระบวนงานบริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	นางสาวนพพร อูทัย	นวก.คอม.ปก / กลุ่มยุทธฯ	43	11		/					/		
ภารกิจ Non-core function															
1. ประสานและพัฒนารูปแบบบริการตรวจทางห้องปฏิบัติการและห้องปฏิบัติการเคลื่อนที่สำหรับโรคติดต่อทั่วไป	กระบวนการพัฒนารูปแบบบริการเฉพาะด้าน	-การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการหน่วยงาน	นางวิจรรอง แก้วสมบุญ	นวก.สร.ชพ / กลุ่มยุทธฯ	56	10			/					/	
2. พัฒนาระบบและให้บริการออกไปรับร่องแหล่งผลิตแหล่งกำเนิดอาหารปลอดภัยโรค	กระบวนการงานการวางแผนและบริหารยุทธศาสตร์	- ถ่ายทอดสื่อสารแนวทางนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงและกรมฯ													
3. การวางแผนและบริหารยุทธศาสตร์	กระบวนการบริหารจัดการองค์กร	- การประเมินสมรรถนะบุคลากร													
4. งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร	กระบวนการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- การจัดทำแผนงาน/โครงการ													
		- การบริหารโครงการ													
		- การติดตาม รายงาน และประเมินผลตัวชี้วัด													
		- การประเมินโครงการ													

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร					
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor						
							1	2	3	4		1		2	3			
5. งานพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน 6. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย) 7. งานแผนงานและประเมินผลโครงการ 8. งานกำกับ ติดตาม และประเมินผล 9. งานบริหารทั่วไป (ธุรการ/การเงิน/พัสดุ/ การเจ้าหน้าที่)	กระบวนการบริหารแผนงานและงบประมาณ กระบวนการกำกับติดตามและประเมินผล กระบวนการบริหารงานทั่วไป	- การจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่โดยรถพระราชทาน - การพัฒนากระบวนการบริการโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	นางทองรุ กอผจญ	นวก.สร.ชพ / กลุ่มกพต. อาหารและน้ำ														
		- การบริหารจัดการด้านงบประมาณและการเบิกจ่าย - ความรู้ที่จำเป็นสำหรับงานการเงิน เช่น ระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ	นางสาวดวงพร กลิ่นศรีสุข	นวก.บัญญัติ.ชก/กลุ่มบริหารทั่วไป	54	32			/						/			
		-การบริหารจัดการด้านการเบิกจ่าย	นางสาวชนาริป สันติวิชัย	นวก.บัญญัติ /กลุ่มบริหารทั่วไป	43	20			/						/			

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
		- การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง - การย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	นางดารุง ปุยเงิน	นักจัดการงานทั่วไปชก./กลุ่มบริหารทั่วไป	46	13			/						/	- มีข้าราชการหรือบุคลากรใหม่ - ต้องการพัฒนาให้บุคลากรปฏิบัติงานทดแทนกัน
		- การจัดทำแผนงาน/ โครงการ - การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง - การบริหารโครงการ	นางสาวพัทยา สร้อยอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปค./กลุ่มยุทธฯ	41	4		/							/	
		- กระบวนการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพรบ.60 - การบริหารสินทรัพย์ผ่านระบบบริหารจัดการครุภัณฑ์และพัสดุ (ระบบสีชมพู) - การจัดทำการรับบริจาค ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. 2561	นางวันวิสา ตุ่มคราม	จพ.พัสดุ.ชง./กลุ่มบริหารทั่วไป	45	17			/						/	- มีข้าราชการหรือบุคลากรใหม่
		- ความรู้ที่จำเป็นสำหรับงานพัสดุ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง	นางวันวิสา ตุ่มคราม	จพ.พัสดุ.ชง./กลุ่มบริหารทั่วไป	45	11			/						/	

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร			
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor				
							1	2	3	4		1		2	3	
		กระบวนการบริหารงานทั่วไป - การเขียนหนังสือราชการ - การจัดเก็บเอกสาร - การทำลายเอกสาร	นางสาววราพร แก้วอมร	จพง.ธุรการปง./กลุ่มบริหารทั่วไป	41	2		/					/			- ต้องการพัฒนาให้บุคลากรปฏิบัติงานทดแทนกัน - มีการหมุนเวียนงาน
		- การติดตาม รายงาน และประเมินผลตัวชี้วัด - การประเมินโครงการ	นางสาวลักษณา มาสังข์	นวก.สร.ปค / กลุ่มยุทธฯ												
		- แผนการดำเนินการเกี่ยวกับระบบเครือข่ายเทคโนโลยี - การจัดการและพัฒนาฐานข้อมูลความรู้ของหน่วยงาน - การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค	นางสาวนวพรรษ อุทัย	นวก.คอม.ปค / กลุ่มยุทธฯ	43	11		/					/			
		- การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค - การจัดซื้อ จัดหาซอฟต์แวร์ และฮาร์ดแวร์	นางสาวอภิญญาดา ดอนนันท	นวก.คอม.ปค / กลุ่มยุทธฯ	40	12		/					/			

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนการ	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร				
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนการ				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor					
							1	2	3	4		1		2	3		
		- การจัดการและพัฒนาฐานข้อมูลความรู้ของหน่วยงาน															
		- การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค -การจัดการและพัฒนาฐานข้อมูลความรู้ของหน่วยงาน	นางอำภาพร รอดรัตน์	นวก.คอม. / กลุ่มยุทธฯ	36	6		/							/		
		- แผนการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายข้อมูล - การจัดซื้อ จัดหาซอฟต์แวร์ และฮาร์ดแวร์	นางสาวกัลยาณี ดวงตา	จพ.คอม /กลุ่มยุทธฯ	43	15			/						/		
		-การจัดทำแผน -การคิดวิเคราะห์ -การทำ TOR จัดจ้าง -การประเมินผลโครงการ/มาตรการ -การทำเอกสารเพื่อไปอบรม/ประชุมต่างประเทศ -การใช้ระบบปฏิบัติการ IOS Mac -การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล -ระเบียบการเงิน -การใช้โปรแกรม excel เพื่อจัดทำฐานข้อมูลโรค -การพยากรณ์โรค	นางสาวชนิดดา ตั้งวงศ์จุลนิยม	นวก.สร.ชก / กลุ่มzoo	43	13			/		>5คน		/				

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

(2.1) ภารกิจ	(2.2) กระบวนงาน	องค์ความรู้	(2.3) ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ										(2.4) เหตุผล/ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร		
			ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ความรู้ (ปี)	ระดับความเชี่ยวชาญในองค์ความรู้/กระบวนงาน				ประสบการณ์ Mentor	ระดับความสามารถในการเป็น Mentor			
							1	2	3	4		1		2	3
		-การทำแผนภาวะฉุกเฉิน -การทำแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS -การทำแผนที่เชื่อมโยงโดย Program R -โปรแกรม data studio -การทำ e-learning -การใช้ spss วิเคราะห์แบบสอบถาม -การประเมินความเสี่ยงโรค -การทำอะนิเมชันจากโปรแกรม ipad -การใช้ Program Procreate เพื่อการทำสื่อประชาสัมพันธ์ -หลักการสื่อสารความเสี่ยง -จริยธรรม คุณธรรมที่ควรมีกับการทำงานราชการ.													

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

ส่วนที่ 3 : กำหนดคู่ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน

(3.2) เหตุผลความจำเป็น ในการพัฒนา	(3.3) คู่พี่เลี้ยง (Mentor) - น้องเลี้ยง (Mentee) ของหน่วยงาน							
	พี่เลี้ยง (Mentor)				น้องเลี้ยง (Mentee)			
	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่ม	อายุ (ปี)	ระดับความ เชี่ยวชาญ	ระดับการเป็น Mentor	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่ม	อายุ (ปี)
ข้าราชการใหม่	นางปิยดา อังศวีชรากร	นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานโรคป้องกันด้วยวัคซีน	41	3 ระดับชั้นสูง	3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง	นางสาวณิสตา มาลินี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานโรคป้องกันด้วยวัคซีน	25
ข้าราชการใหม่	นางสาวสุดธิดา แสงยนต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานสุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ	43	3 ระดับชั้นสูง	3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง	นางสาวสุชาวดี ปั่นสง่า	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานสุขภาวะผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ	25
ข้าราชการใหม่	นางสาวดวงพร กลิ่นศรีสุข	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มบริหารทั่วไป	54	3 ระดับชั้นสูง	3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง	นางสาวอภิรดี เสนีवास	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	40
ข้าราชการโอนย้ายเข้า ใหม่	นางวันวิสา ตุ่มคราม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กลุ่มบริหารทั่วไป	45	3 ระดับชั้นสูง	3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง	นางสาวกรรณิการ์ ด้วงฉุน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มบริหารทั่วไป	36
พนักงานราชการใหม่	นายจักรกฤษณ์ ปานแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานโรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ	31	3 ระดับชั้นสูง	3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง	นางสาวนพวรรณ โสเพ็ง	นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานโรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ	27
เรียนรู้งานเพื่อโอกาสใน การพัฒนาองค์ความรู้ เลื่อนระดับ	นางสาวชนิดดา ตั้งวงศ์จุลนิยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	43	3 ระดับชั้นสูง	3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง	นางสาวนันทน์ภัท กันทพัชชฎานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายโรคติดต่อและ ภารกิจเฉพาะ	33
ข้าราชการใหม่	นายอัมภัส วิเศษโมรา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงาน โครงการตามพระราชดำริ และโรคติดต่อทาง อาหารและน้ำ	41	3 ระดับชั้นสูง	3 มีความ สามารถ ในการเป็นพี่เลี้ยง	นางสาวคุณิตา อนุเคราะห์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	26

การวิเคราะห์ภารกิจและจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge map)
เพื่อกำหนดองค์ความรู้ ผู้มีความรู้/ผู้เชี่ยวชาญ กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2567

สรุปจำนวนคู่ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(3.4) เป้าหมายการพัฒนา Mentoring Program ของหน่วยงาน	(3.5) บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	(3.6) จำนวนบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายทั้งหมด (คน)	(3.7) จำนวนบุคลากรที่จะพัฒนา โดยใช้ Mentoring Program (คน)	(3.8) คิดเป็นร้อยละ (ช่อง 3.7 ÷ ช่อง 3.6) × 100
กลุ่มที่ 1 : ข้าราชการใหม่ทุกคน	ข้าราชการใหม่ (บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 66 เป็นต้นไป)	-	-	-
กลุ่มที่ 2 : ตามขนาดของหน่วยงาน ขนาด SS อย่างน้อย 1 คน ขนาด S อย่างน้อย 2 คน ขนาด M อย่างน้อย 4 คน ขนาด L อย่างน้อย 6 คน	ทดแทนผู้จะเกษียณ	-	-	-
	บุคลากรใหม่ (อายุงานไม่ครบ 1 ปี/โอนย้าย)	8	6	75
	เลื่อนตำแหน่ง	-	-	-
	หมุนเวียนงาน	-	-	-
	อื่น ๆ (เรียนรู้งานเพื่อโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ต่อยอดการทำงาน)	-	1	100
รวม		8	7	87.5

